مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي : Madarisy.com

C: NS54

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي
كتابة الدولة المكلفة بالتعليم المدرسي

المركز الوطني للتقويم والامتحانات

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
-الدورة العادية 2008-
الموضوع

المـــــادة	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات	المعامل:	3
الشعـــب(ة)	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية	مدة الإنجاز:	2س

- ✓ Aucun document n'est autorisé ;
- ✓ L'utilisation de la calculatrice est autorisée ;
- ✓ aucun prêt ou échange de moyens n'est possible entre les candidats
- ✓ Il vous est demandé de vérifier que le sujet est complet dès sa mise à votre disposition ;

✳

L'épreuve est composée de 6 pages et se présente sous la forme suivante :

- Page de garde P.1
- carte de visite de la société..... .....P.2
- Dossier N° 1 : Stratégies et croissance
  - Document 1.1 ..... P. 3
  - Document 1.2 ..... P. 3
  - Document 1.3 ..... .P. 4
  -
- Dossier N° 2 : Gestion des Ressources Humaines et Réalisation d'un projet
  - Document 2.1 .....P.5
  - Document 2.2..... P.6

✳

للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع : Madarisy.com

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
(الدورة العادية 2008)
الموضوع

C: NS54

FB8

المـــادة :	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات
الشعـــب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية

CAS SONASID

- Siège social : Siège social : N°2, El Aroui- BP 551 à NADOR
  Direction générale : Twin Center –Tour A- 18 Et. Bd Zerktouni Casablanca
- Contact : Tél. (212) 022 95 41 00
  Fax (212) 022 95 86 43
  Site Web www.sonasid.ma
- Date de création : 09 décembre 1974
- Capital social : 390 000 000. 00 MAD
- Secteur d'activité : Bâtiment & matériaux de construction
- Objet social : L'étude, la mise au point, la réalisation, l'exploitation et la gestion directe ou indirecte des projets sidérurgiques. Ainsi que toutes les opérations industrielles, commerciales, financières, mobilières et immobilières pouvant avoir une relation quelconque avec les buts de la présente société ou simplement de nature à favoriser son développement.
- Entrée en bourse : 1996 introductions de 35% du capital en bourse

Source : www.sonasid.ma

✳

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
(الدورة العادية 2008)
الموضوع

C: NS54

FBY

المـــادة :	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات
الشعـــب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية

Dossier N° 1 : Stratégies et croissance

Document 1.1 — Performances réalisées par Sonasid

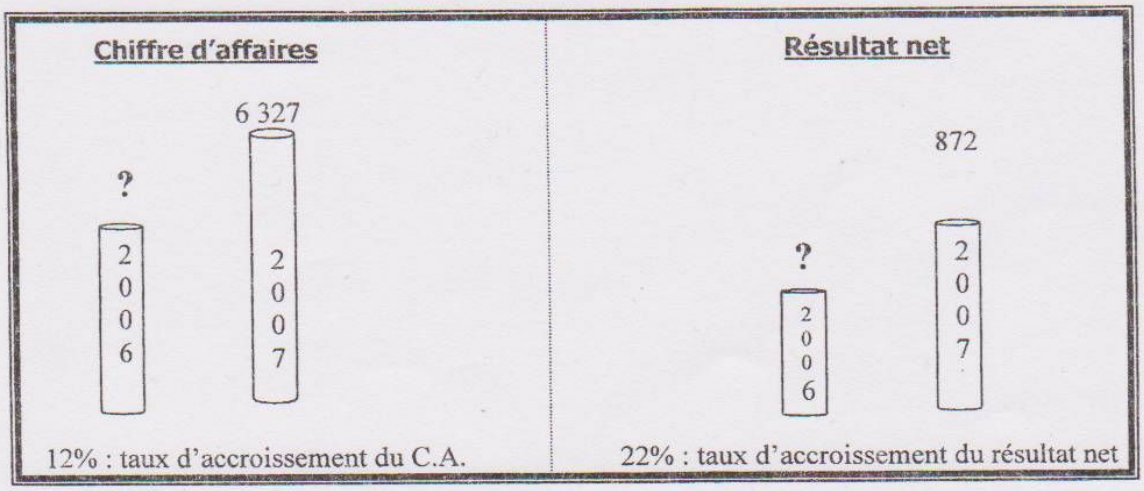
- Réussite du 1er audit de suivi certification intégré et certification NM (*) des produits réalisés par les 2 sites Sonasid ;
- SNI, Arcelor et les actionnaires de référence Sonasid (MAMDA-MCMA, Axa Assurances Maroc, RMA-Watanya, CIMR et Attijariwafa bank) ont conclu un partenariat stratégique pour le développement de Sonasid ;
- 1er Prix de la Sécurité au Travail ;
- 1er prix d'Encouragement Qualité dans la catégorie Grandes Entreprises Industrielles ;
- Augmentation de la participation de Sonasid dans le capital de Longometal Armatures à 92% ;
- Mise en service de l'aciérie électrique de Jorf Lasfar .

*NM : Normes Marocaines

Source : www.sonasid.ma

Document 1.2 — Evolution des principaux indicateurs

(En millions de DH)



Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

Document 1.3 Axes de stratégie de développement

Les perspectives qui devraient s'offrir à Sonasid restent relativement porteuses. Ce sidérurgiste devrait continuer à tirer profit de la croissance soutenue du secteur BTP. Toutefois, contrainte par des capacités de production limitées, la société axe sa stratégie de développement sur l'extension mesurée de ses unités de production et la sécurisation de ses sources d'approvisionnement en matière première (ferraille et billette). (…).

Selon certains analystes,Sonasid semble privilégier la préservation des marges au détriment des parts de marché, notamment face à l'arrivée de nouveaux concurrents à savoir, Ynna stell, opérationnelle au deuxième semestre 2008 avec une capacité initiale de 400 000 tonnes ainsi que Somasteel et MIS avec une capacité cumulée de 200 000 tonnes. Sans oublier aussi, l'autre concurrent Univers Steel qui augmente sa capacité de production à 300 000 tonnes en 2008. Sonasid reste également sur le qui-vive à propos de la poursuite du démantèlement douanier dans le cadre de l'accord de libre-échange avec l'Union européenne.

Sur le plan commercial, Sonasid compte renforcer ses partenariats avec les distributeurs locaux, lui permettant, de fait, une meilleure satisfaction de la demande nationale. (…)
Pour rappel, l'an dernier, dans un contexte national davantage concurrentiel et soutenu où la consommation d'acier a cru de 12%, les ventes de Sonasid hors export se sont fixées à 1 005 225 tonnes, en augmentation de 4% comparativement à une année auparavant, limitées par la capacité nominale de production. (…).
Dans ce sillage, le chiffre d'affaires consolidé de la filiale marocaine du groupe Arcelor Mittal s'est accru de 12% à 6 327 MDH, incorporant également un effet prix hors taxe de 650 DH (en hausse de près de 8.2%).

Sur le plan industriel, Sonasid a vu sa production augmenter de 63% au niveau de l'aciérie électrique de Jorf Lasfar à 511 896 tonnes, dont 70% provenant de la ferraille locale, de 5.5% au laminoir de Nador à 593 325 tonnes et de 7% au laminoir de Jorf Lasfar à 422 393 tonnes.

Source : Le Matin du Sahara du 17/04/2008

✳

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

المـــادة :	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات
الشعـــب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
(الدورة العادية 2008)
الموضوع

الصفحة 5/6

C: NS54

FB8

Travail à faire N° 1 : (/ 08.5 pts)

1. Calculer pour l'année 2006 : (01 pt)
   a. Le chiffre d'affaires ;
   b. Le résultat net
2. Classer les performances réalisées par la société Sonasid selon les finalités économiques, financières et sociales en complétant le tableau suivant (à reproduire sur votre copie). (01.5 pt)

Performances	Finalités économiques	Finalités financières	Finalités sociales

3. Identifier à partir du document 1.3, le métier de base de Sonasid. (0.50 pt)
4. Relever dans le document les indicateurs de croissance de la Sonasid. (01 pt)
5. Dégager les principaux facteurs explicatifs de cette croissance. (0.50 pt)
6. Dire quels sont d'après le document les défis auxquels se trouve confrontée Sonasid. (0.50 pt)
7. Indiquer les actions mises en oeuvre par Sonasid pour faire face à ces défis. (1 pt)
8. Rédiger un commentaire en six lignes appréciant la situation de la société en se basant sur les éléments suivants :
   - L'évolution du chiffre d'affaires et du résultat net ;
   - Les opportunités et les contraintes du marché. (02.50pt)

Dossier N° 2 : Gestion des ressources humaines et réalisation d'un projet

Document 2.1 — Axes de développement des ressources humaines

La politique de Recrutement se fonde sur la recherche de talents dotés d'un esprit d'initiative. Sonasid sollicite des personnes dynamiques, entreprenantes, de futurs collaborateurs et managers qui souhaitent évoluer au sein de l'entreprise et qui partagent ses valeurs. En interne, les relations de travail se basent sur la transparence, la concertation et le respect du rôle de chacun.

L'entreprise croit véritablement au potentiel de tous ses collaborateurs et tâche ainsi de perfectionner son savoir-faire. La DRH identifie leurs attentes et propose les formations nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs personnels de développement de carrière. Sonasid incite ainsi son personnel à challenger ses compétences.

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
(الدورة العادية 2008)
الموضوع

C: NS54

FB8

المـــادة :	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات
الشعـــب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية

Développer les potentiels implique également la détection et la rétention des talents. Chez Sonasid, l'encadrement évolue dans un système de décloisonnement des métiers, avec la création de passerelles entre les différentes fonctions afin d'offrir des opportunités de mobilité intéressantes.

Les descriptifs de postes, le référentiel des compétences techniques et comportementales ainsi que l'entretien annuel d'évaluation sont autant d'instruments qui permettent d'établir un diagnostic complet. De cette manière s'instaure un système de gestion des carrières qui encourage l'évolution des collaborateurs au niveau de la société.

Source : www. sonasid.ma

Document 2.2 Organisation d'un séminaire

Sonasid développe une approche sociétale basée sur la promotion de l'investissement, la création d'emplois et la protection de l'environnement.

Son directeur propose d'organiser, durant la première semaine du mois de Juin 2008, un séminaire sous le thème « Protection de l'environnement, source de développement de l'entreprise ». Il souhaite, par l'organisation de cet événement, améliorer l'image de l'entreprise et de ses produits auprès des clients.

Travail à faire : (/ 11.50 pts)

1. Expliquer l'expression « développement de carrière » ; (0.50 pt)
2. Dire quels peuvent être les objectifs de développement de carrière pour l'entreprise ; (Citer quatre objectifs). (02 pts)
3. Citer les avantages de l'entretien d'évaluation :
   a - Pour l'évalué ; (3 avantages)
   b -Pour l'entreprise ; (3 avantages) (03 pts)
4. Rappeler la signification de la notion de profil de poste. (0.50 pt)
5. Dégager les principaux traits du profil de poste recherché par Sonasid. (01.50 pt)
6. Montrer les principaux objectifs de l'organisation du séminaire organisé par Sonasid ; (02 pts)
7. Enumérer les activités de préparation, de réalisation et d'évaluation d'un séminaire. (02 pts)

✳

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع