Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

La gestion des carrières

C'est :

- la succession des postes occupés par un salarié dans sa vie professionnelle.
- la carrière d'un salarié à l'intérieur d'une entreprise
- un compromis entre le salarié et les besoins de l'entreprise

⇨ **Les entreprises sont au service de la gestion des carrières.**

❖ *Les différents modèles de gestion des carrières :*

- **Modèle de gestion conservatrice** (vieux modèle) : Situation dans laquelle la mobilité est peu favorisée, elle est uniquement décidée par la direction (la mobilité verticale est privilégiée le plus souvent à l'ancienneté)

- **Gestion rationaliste :** basée sur des outils informatiques qui permettent de faire des simulations, d'établir des modèles qui ensuite seront appliqués.

- **Gestion personnalisante** : Repose sur les besoins de l'entreprise, mais aussi sur les connaissances des attentes des salariés (système d'évaluation + profil de poste).

- **Gestion décisionnelle** : Mixe entre Gestion rationaliste et Gestion personnalisante . On va se servir d'outils informatiques qui vont donner les grands axes de mobilité mais on va appliquer un système plus personnalisé.

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع