Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

Contrôle n°3 semestre 2

Cas Nexans Maroc

Fiche de présentation :

Dénomination sociale : Nexans Maroc S.A.
Siège social : Boulevard Ahl Loghlam, Sidi Moumen, 20.400 Casablanca.
Site Web : www.nexans.ma
Forme juridique : Société Anonyme à Conseil d'Administration,
Date de constitution : 10 février 1947
Objet social : La fabrication et vente de câbles électriques, de transformateurs, d'équipement, électriques et batteries.
Capital social : 224 352 000 MAD

DOSSIER N°1 : Stratégie et Croissance

Document 1.1 : Les engagements de Nexans Maroc

Nexans a mis en place un certain nombre d'actions concrètes, claires et efficaces au service de ses clients, ses actionnaires, ses collaborateurs et l'environnement.

Nexans accompagne ses clients dans leurs projets à moyen et long terme avec des solutions sur mesure ; il anticipe leurs besoins et mène des programmes de Recherche et Développement en prise avec les évolutions technologiques et les marchés. Le Groupe veille à développer les compétences de ses collaborateurs, encourage leur créativité et stimule leur performance commerciale tout en renforçant leur attachement à l'entreprise. Enfin, Nexans participe à la vie citoyenne et au respect de l'environnement. Son expertise s'étend à la sécurité, à la réduction de l'impact de ses productions et aux économies d'énergie ainsi qu'au recyclage.

Source : www.cdvm.gov.ma

Document 1.2 : une vision pour l'avenir

Nexans a défini des orientations sur lesquelles il entend fonder son action et développer sa culture d'entreprise à moyen terme. Ces orientations qui vont permettre d'accompagner le développement de Nexans Maroc, tant sur le plan local que sur son expansion économique en Afrique, sont les suivantes :

1. **Construire une rentabilité durable, en anticipant les évolutions de ses marchés, en poursuivant aussi l'optimisation des coûts opérationnels et de structure**, en investissant pour proposer à ses clients les solutions et les services qui lui permettront de se différencier de ses concurrents.
2. Développer les moteurs de croissance, en privilégiant et en développant les investissements sur les segments de marché en développement comme le secteur automobile et en favorisant les échanges avec les pays de la zone d'influence de Nexans Maroc. (…). Nexans concentrera ses forces sur ces marchés, y favorisera les investissements et renforcera sa capacité d'innovation.
3. Renforcer l'attrait de Nexans auprès de ses clients et de ses salariés grâce à l'innovation, à des actions de formation et une gestion active des ressources humaines et des compétences.

Source : www.nexans.ma

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

Document 1.3: Nexans Maroc mise sur son activité export

(…) «La principale priorité pour 2011 sera d'accentuer notre développement à l'export, nous concentrer sur nos performances industrielles et continuer d'être innovateur sur le marché en y introduisant de nouveaux produits», annonce Azzeddine Kettani, directeur marketing et ventes.

La filiale marocaine a démarré, depuis quelques mois, l'activité de sa nouvelle unité de câblage aéronautique basée à Mohammédia. Fruit d'un investissement de 110 millions de DH, le site produira annuellement 21.000 km de câbles, soit l'équivalent de 150 tonnes.

Nexans, rappelons-le, s'est récemment séparée de ses activités batteries de démarrage et batteries industrielles au profit de la société Almabat. Cette activité ne représentait que 8% du chiffre d'affaires. L'enjeu de cette cession est de permettre à la société de se recentrer sur ses métiers de base: câbles et équipements électriques en l'occurrence.

Source : L'Economiste (28 - 12 – 2010)

Document 3.4 : Evolution du chiffre d'affaires consolidé de Nexans Maroc

En millions de DH	**2008**	**2009**	**2010**
Chiffre d'affaires	1839.4	1463.3	1631.9

Source : finances news (24/03/2011)

Travail à faire N° 1 (/09.50pts)

N°	Questions	Barème
1	Préciser le métier de Nexans Maroc.	0.50 pt
2	D'après les documents 1.1et 1.2, dégagez et caractérisez les finalités de Nexan.	1.5 pts
3	a. Relever dans le document 1.2, trois facteurs clés de succès de Nexans Maroc. b. Donner une définition aux termes soulignés c. Expliciter la phrase en gras	0.5 pt 0,5 pt
4	Identifier, à partir des documents 1.2 et 1.3; les stratégies de Nexans Maroc en replissant **l'annexe N°1**	03 pts
5	a. Justifier la croissance interne de Nexans Maroc ; b. Donner deux avantages et deux limites de ce mode de croissance.	0.50 pt 0,5 pt
6	a. Calculer le taux de croissance du chiffre d'affaires de Nexans Maroc : • entre 2008 et 2009 • entre 2009 et 2010 b. Interpréter les résultats obtenus.	2 points

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

DOSSIER N°2 : Gestion des Ressources Humaines

Document 2.1 **:** Anticiper les besoins

Pour accompagner sa croissance et préparer l'avenir, Nexans s'attache à valoriser ses équipes, en développant les compétences adaptées à ses besoins et en favorisant la mobilité des managers.
La direction des ressources humaines du Groupe définit les politiques et procédures communes, coordonne certains domaines comme la gestion des équipes de direction, les principes de rémunération, la sécurité au travail, et met en place des systèmes d'information et de contrôle.
La gestion prévisionnelle des compétences et des carrières est étendue. Elle s'appuie sur un Comité de carrières au niveau du Groupe et favorise la mise en place de comités équivalents dans chaque pays, ainsi que des entretiens annuels d'évaluation pour chaque salarié.

Source : www.nexans.ma

Document 2.2 : Le DRH de la semaine Mohammed Khedif de Nexans Maroc

Votre secteur, dont les compétences sont pointues, souffre-t-il de turn-over des équipes?
Notre image et notre notoriété fait que nos ressources humaines sont ciblées par les sociétés opérantes dans le même secteur d'activité ou similaire. **La transparence vis-à-vis de la carrière des gens accompagnée d'un plan de développement et d'une politique de management des talents**, nous permettra de retenir les compétences au sein de notre organisation. C'est ainsi qu'un plan triennal spécifique de développement managérial a été élaboré et sera communiqué et déployé dans les jours qui viennent.
Quels sont vos sources de recrutement?
Notre source prioritaire est la promotion et la mobilité interne. Toutefois, nous considérons que le recrutement de candidats en externe ayant un fort potentiel ou l'intégration des expatriés de la maison mère permettront à Nexans Maroc d'enrichir son vivier de compétences et d'améliorer son niveau de performance.

Source : l'Economiste édition électronique N° 3486

Document 2.3 **:** Rémunération et Formation

La rémunération comprend une partie fixe (salaire) et une partie variable (prime annuelle). La prime annuelle est fixée en fonction du résultat de la société et des objectifs réalisés par les salariés.
Les augmentations de salaire se font une fois par an et sont fonction des efforts de chacun.
Le budget dédié à la formation en 2009 s'est élevé à 1 MMAD pour 7.768 heures de formation. Les formations dispensées par Nexans Maroc incluent :
· Les formations commerciales pour développer les compétences de la force de vente.
· Les formations managériales au profit des responsables pour développer des compétences de gestion et pilotage des équipes.
· Les formations techniques pour accompagner les projets de développement de l'activité de Nexans ainsi que pour pérenniser et partager son savoir-faire par des formations métiers internes.
· Les formations en management de la qualité pour améliorer en continu le système qualité et consolider les acquis de la certification ISO 9001.

Source : www.cdvm.gov.ma

Travail à faire N°2 (10pts)		
N°	Questions	Barème

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع

Madarisy.com : مصدر هدا الملف هو موقع مدارسي

1	a. Dégager du document 2.1, la technique utilisée par Nexans Maroc pour la gestion des carrières des salariés ; b. Evoquer son utilité pour le salarié c. Citer une autre technique.	0.5 pt 0. 5 pt 0.5pt
2	**a.** Montrer l'intérêt de la gestion prévisionnelle des compétences pour l'entreprise. **b.** Expliquer les termes soulignés	0.50 pt 0,5 pt
3	a. Relever dans le document 2.2, les modes de recrutement chez Nexans Maroc ; Justifier ; b. Donner deux avantages et deux limites de chaque mode. c. expliquer la phrase en gras.	1 pts 1 pt
4	a. Identifier la forme de rémunération adoptée par Nexans Maroc ; justifier. b. Quel est l'avantage de cette rémunération pour Nexans Maroc(deux éléments de réponse) c. Citer les différentes formes de participations.	0.50 pt 0.50 pt 0,50 pt
5	a. Ressortir du document 2.3, les éléments du plan de formation de Nexans Maroc ; b. Préciser l'utilité de la formation pour Nexans Maroc.	1 pt 0.50 pt
6	Synthèse : Nexans Maroc mène une politique de GRH s'articulant autour de plusieurs actions. dans une synthèse, traiter les points suivants : ➢ Les liens qui pourraient exister entre ces différentes actions ; ➢ Les effets favorables de ces actions sur : le climat social et la compétitivité.	2.5 pts

Annexe N°1

Situation	Stratégies	Avantage	Limite
Nexans Maroc vise une rentabilité durable par une optimisation des coûts.			
Nexans Maroc réalise des investissements pour offrir des produits uniques			
	Internationalisation		
Nexans Maroc se retire de ses activités batteries de démarrage et batteries industrielles.			

Madarisy.com : للحصول على المزيد قم بزيارة الموقع